



# Comune di Tortoreto

Provincia di Teramo

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE  
FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'-ANNO 2018**

*Sottoscritto in data 28/12/2018*

A seguito dell'autorizzazione della sottoscrizione formalizzata con atto di Giunta Comunale n.334 del 28/12/2018, il giorno ventotto del mese di dicembre dell'anno duemiladiciotto, su convocazione del Presidente della delegazione di parte pubblica, nominata con atto di Giunta comunale n. 156 del 19/06/2018, presso la sede del Comune di Tortoreto (TE) si sono riunite per la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle "Risorse decentrate" per l'anno 2018, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dr.ssa Tiziana Piccioni      Presidente  
Dr.ssa Marina Marchegiani      Componente  
Arch. Massimo Di Domenico      Componente

Tiziana Piccioni  
Marina Marchegiani  
Massimo Di Domenico

Per la delegazione di parte sindacale, costituita da:

Sig. Piero D'Altobrando      Componente la R.S.U.  
Sig.ra Luciana Di Carmine      Componente la R.S.U.  
Sig.ra Maria De Fulgentiis      Componente la R.S.U.  
Sig.ra Federica D'Antonio      Componente la R.S.U.  
Sig. Luis Di Lorenzo      Componente la R.S.U.

Piero D'Altobrando  
Luciana Di Carmine  
Maria De Fulgentiis  
Federica D'Antonio  
Luis Di Lorenzo

e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentative, regolarmente convocate

Per:

FP CGIL

~~FP~~ ~~CGIL~~ UIL FAL

~~FP~~ ~~UIL~~ FAS CISL

Panerazio Cordone  
Alfio Di Summa  
Salvo D'Alba

Panerazio Cordone  
Alfio Di Summa  
Salvo D'Alba

## Costituzione Fondo risorse decentrate - Anno 2018

DESCRIZIONE	2018
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	118.900,59
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	26.913,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.191,72
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.614,67
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	37.212,50
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	-
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	-16.166,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>186.666,62</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	8.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	19.876,15
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.600,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>29.476,15</b>

<b>Risorse fisse NON soggette al limite</b>	
RIALLINEAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67, COMMA 2, LETT. B - CCNL 2018	1.701,29
<i>Totale Risorse fisse NON soggette al limite</i>	<b>1.701,29</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	18.804,91
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.813,32
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>20.618,23</b>
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>22.319,52</b>
<b>TOTALE</b>	<b>238.462,29</b>

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>216.142,77</b>
---	-------------------

<i>TOTALE FONDO EFFETTIVO 2018</i>	216.142,77
<i>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</i>	217.502,47
<i>RISPETTO LIMITE</i>	SI

## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2018 ammontano a € 238.462,29 di cui € 1.600,00 per Proventi Notifiche ed € 20.618,23 RR.PP. anno 2017, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

L'importo previsto per lavoro straordinario ammonta a € 8.500,00 che trova disponibilità al fondo cap.2446, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2018
1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 44.253,82
2) PROGRESSIONI 2018 DA ATTRIBUIRE	€ 14.000,00
3) INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 29.428,94
4) INDENNITÀ DI TURNO, MAGG. LAVORO FESTIVO	€ 33.000,00
5) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	€ 7.720,00
6) INDENNITÀ DI RISCHIO	€ 2.520,00
7) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI	€ 3.000,00
8) INDENNITÀ DI DISAGIO	€ 15.800,00
9) SPECIFICHE RESPONSABILITÀ Cat.B,C e D	€ 28.000,00
10)INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO	€ 5.836,72
11)PRODUTTIVITÀ (progetti strategici + performance)	€ 45.302,81
<b>TOTALE</b>	<b>€ 228.862,29</b>
*****	*****
ART. 208 CODICE DELLA STRADA	€ 8.000,00
ISTAT	/
/	/
PROVENTI NOTIFICHE	€ 1.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 238.462,29</b>
LAVORO STRAORDINARIO	€ 8.500,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 246.962,29</b>

## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

### LAVORO STRAORDINARIO

Nell'anno 2018 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potranno essere utilizzate al massimo € 8.500,00.

Aventi diritto: tutti i dipendenti in relazione alle esigenze di carattere straordinario che si verificassero nel corso dell'anno.

**Erogazione:** verrà effettuata nelle buste paga dei mesi di aprile/luglio/ottobre anno 2018 e gennaio/2019 e, comunque, entro un mese dall'approvazione del fondo.

### PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le risorse sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali.

- Progressioni economiche orizzontali storiche: **€ 44.253,82**
- Progressioni economiche orizzontali 2018 da attribuire: **€ 14.000,00**

### INDENNITA' DI COMPARTO

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista **€ 29.428,94** per indennità comparto in godimento alla data del 01.01.2018.

### INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO

A partire dal 1° gennaio 2002 il personale che opera in regimi di orario articolato in turni o secondo una programmazione plurisettimanale, usufruisce della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali.

Somma prevista **€ 33.000,00**

Servizi o Settori interessati	Categorie interessate	Importo
Asilo Nido	n.6 cat. C n.3 cat. A	€ 10.000,00
Polizia Municipale	n.1 cat. D n.8 cat.C n.4 cat.C tempo det.	€ 23.000,00

**Erogazione:** verrà effettuata nelle buste paga dei mesi di aprile/luglio/ottobre 2018 e gennaio 2019 e, comunque, entro un mese dall'approvazione del fondo.

### INDENNITÀ DI RISCHIO

€ 30,00 mensili.

Somma prevista **€ 2.520,00**

Aventi diritto:

Unità operative	Categorie interessate	Importo
Esecutori tecnici specializzati	n. 4 cat. B	€ 1.440,00
Collaboratori e istr.ri tecnici (conduttori macchine operatrici complesse, resp.impianti)	n. 2 cat. B3 n. 1 cat. C	€ 720,00 € 360,00

**Erogazione:** mensile.

#### INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Somma prevista **€ 7.720,00**

Compete ai dipendenti appartenenti ai seguenti servizi:

Servizi interessati	Categorie interessate	Importo
Stato Civile Manutenzione e conservazione patrimonio	A/B/B3/C	€ 7.720,00

#### INDENNITÀ DI DISAGIO

Si considera svolto in condizioni particolarmente disagiate l'esercizio delle seguenti attività con diritto ai compensi a fianco di ciascuna indicati:

Somma prevista **€ 15.800,00** così ripartita:

#### **DISAGIO – ORARIO**

Somma prevista **€ 11.800,00**

- a) Messo comunale, **€ 50,00** per ogni mese di effettiva prestazione;
- b) altre situazioni di disagio, **€ 30,00** mensili.

#### **DISAGIO – SOCIALE**

Somma prevista **€ 4.000,00**

- a) educatrici all'infanzia che sopperiscono alle assenze del personale educativo (escluso il mese di luglio) per ogni giorno di sostituzione € 10,00 **cadauno** al giorno;

Il congedo straordinario fruito per qualsiasi motivo durante il mese dà diritto all'indennità mensile ridotta in proporzione. La fruizione delle ferie, del recupero orario e il periodo di malattia per infortunio sul lavoro, l'astensione obbligatoria e facoltativa per maternità, i permessi di cui alla Legge 104/92 e i permessi sindacali sono considerati come attività di servizio e quindi danno diritto alle indennità spettanti.

La liquidazione del compenso spettante per ciascuna annualità, da effettuare a cura dell'Ufficio del Personale in unica soluzione, deve essere percepita dal dipendente entro il mese di Febbraio dell'anno successivo e, comunque, qualora ne ricorrano le condizioni, entro un mese dall'approvazione del fondo. A tal punto ciascun apicale è tenuto a

comunicare all'Ufficio del Personale, l'elenco dei dipendenti che nel corso dell'anno si sono trovati ad espletare l'attività lavorativa in una delle condizioni di disagio sopra elencate.

Le indennità di disagio non sono cumulabili.

### INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

Somma prevista € 3.000,00

L'indennità sarà erogata in relazione alla presenza in servizio e, qualora il titolare-agente contabile- venga sostituito, il compenso spetterà al sostituto.

Le indennità per maneggio valori sono così determinate:

- a) per valori medi mensili fino a € 516,46 compete per ogni giornata di effettivo servizio € 1,03;
- b) per i valori medi mensili oltre € 516,46 compete per ogni giornata di effettivo servizio € 1,55;

Unità operative	Categorie interessate
Istruttore contabile economico – economo	n.1 cat. D
Agenti contabili – ufficio Anagrafe e Stato Civile	n.1 cat.C - n.1 cat.B3 - n.1 cat.A
n.1 unità Settore Urbanistica	cat.C
n.2 unità Settore Farmacia	cat.D
n.1 unità Settore Personale	cat. A

### INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO

-€ 61,98 mensili per n.10 mesi di anno scolastico (art.31 CCNL 14.09.2000)

-€ 340,87 annue lorde (art.6 CCNL 05.10.2001)

Somma prevista € 5.836,72

Categorie interessate	Dipendenti	Importo
Cat. C	n.6	€ 5.836,72

Erogazione: mensile

### FONDO ED INVIDUAZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Somma prevista € 28.000,00

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D viene così ripartito:

- a. Personale inquadrato nella categoria C incaricato con atto formale di Coordinatrice di Asilo Nido €1.500,00 per n.1 unità;
- b. Personale inquadrato nella categoria C incaricato con atto formale di Referente Asilo Nido comunale € 1.500,00 per n.1 unità;
- c. Responsabili di procedimento regolarmente individuati.

Inoltre, personale con qualifica di Ufficiali di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale.

Le indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità non sono cumulabili.



## DISCIPLINA RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo ammonta a € **45.302,81** e viene destinato ai Settori come segue:

€ 13.400,00 Progetti strategici (29,58%)

€ 31.902,81 Performance (70,42%)

I progetti obiettivi sono finalizzati al perseguimento di obiettivi indicati dall'Amministrazione e/o richiesti dal Responsabile del servizio finalizzati alla realizzazione di progetti d'innovazione organizzativa, di prodotti e di servizi agli utenti sulla base di una valutazione della Giunta che tenga conto del grado di innovazione, dell'incremento di efficienza, efficacia e qualità dei servizi realizzati.

Criteri di valutazione dei singoli progetti:

- 1) Complessità e difficoltà operative del progetto, tenuto conto del profilo professionale dei dipendenti interessati e dello svolgimento in giornate e periodi particolari;
- 2) Tempi di attuazione;
- 3) Numero di dipendenti coinvolti nel progetto.

L'attribuzione ai dipendenti del compenso, derivante dall'utilizzazione di tali risorse, sarà effettuata dall'apicale. A tale fine gli Apicali all'inizio di ogni anno definiscono con ciascun dipendente gli obiettivi da raggiungere che costituiscono le linee guida e il punto di riferimento per l'attività del valutato durante l'anno.

Trimestralmente gli Apicali effettuano delle verifiche dei risultati raggiunti attraverso l'andamento degli obiettivi programmati e trasmetteranno dettagliata relazione al Nucleo di Valutazione.

In sede di verifica periodica si provvede alla convalida o alla eventuale revisione degli obiettivi in funzione dei risultati parziali conseguiti e di eventuali nuove priorità nei programmi dell'Amministrazione. Oggetto della valutazione è quindi l'effettivo contributo di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

**Le quote del fondo progetti e delle indennità per le responsabilità di procedimento di cui al Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.280/2010 non possono superare l'importo massimo di € 4.000,00. Le quote del fondo progetti assegnate complessivamente a ciascun dipendente possono essere massimo di € 3.000,00.**

Il Responsabile a fine progetto informa i lavoratori interessati, tramite lettera, della quota che li riguarda. Eventuali ricorsi devono essere presentati da parte del singolo entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione al Responsabile.

In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo o di mancata attribuzione delle somme per l'anno di riferimento, le somme non attribuite saranno destinate al finanziamento del fondo dell'anno successivo, con prioritaria destinazione al Fondo per le progettualità.

La valutazione della performance è effettuata al termine di ogni anno ovvero con periodicità più ravvicinata in caso di particolare necessità, con le metodologie previste dal Regolamento sul Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.198 del 30.08.2013.

**PROGETTI STRATEGICI PER L'ANNO 2018**

<b>Responsabile progetto</b>	<b>Descrizione progetto</b>	<b>N. dipendenti coinvolti</b>	<b>Somma prevista per progetti obiettivo anno 2018</b>
PICCIONI G. <i>Servizio Anagrafe - Stato Civile</i>	● Servizi al cittadino	5	€ 4.000,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Riscossione coattiva</i>	● Progetto Compliance Fiscale	1	€ 1.800,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Tributi - Urbanistica</i>	● Progetto Recupero evasione IMU su aree edificabili	1	€ 1.000,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Scolastico</i>	● Progetto Buoni Pasto Scuola dell'Infanzia	3	€ 1.000,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Asilo Nido</i>	● Progetto Sostegno alle famiglie mese di Luglio 2018	6	€ 4.000,00
POLLETTA S. <i>Servizio Polizia Urbana</i>	● Svolgimento del terzo turno da parte del personale della Polizia Locale (finanziato con fondi art. 208 codice della strada - CCNL 1/04/99 art. 15 c. 5 per € 8.000,00)	8	€ 9.600,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 21.400,00</b>
<i>fondi art. 208 codice della strada - CCNL 1/04/99 art. 15 c. 5</i>			<i>€ 8.000,00</i>
			<b>€ 13.400,00</b>

## PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Gli apicali e i R.L.S attuano un sistema di gestione permanente della sicurezza al fine di arrivare ad una progressiva armonizzazione degli interventi nel campo della sicurezza e dell'igiene sul posto di lavoro, con maggiore attenzione alla formazione e all'informazione dei dipendenti che svolgono mansioni operaie ed ausiliarie e di quanti percepiscono le indennità di disagio e di rischio.

E' auspicabile che periodicamente, venga svolta una riunione di prevenzione e protezione dai rischi alla quale partecipano gli apicali, i R.L.S., i responsabili del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente.

Oggetto delle riunioni sarà l'esame dei documenti di sicurezza, o l'eventuale loro aggiornamento, dell'idoneità dei mezzi di sicurezza individuale e del programma di informazione e formazione della sicurezza, soprattutto in occasione di significative variazioni di rischi, come per esempio, in caso di introduzione di nuove tecnologie.

## PIANO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il fondo ammonta a **€ 12.700,00**

Le parti riconoscono la significativa portata della formazione sia per lo sviluppo professionale delle risorse umane che come elemento di opportunità per la progressione di carriera.

Il piano di formazione che rappresenta l'elemento di unificazione e coordinamento di tutte le attività formative realizzate nell'Ente, dovrà garantire la formazione, l'aggiornamento continuo e permanente di tutto il personale in coerenza:

- con l'evoluzione della struttura organizzativa;
- con le opportunità di sviluppo professionale;
- con l'orientamento generale dell'Ente ai principi di efficienza, efficacia, qualità del servizio e soddisfazione dell'utenza;

attraverso la realizzazione di iniziative formative che accompagnino il processo di sviluppo delle risorse umane.

PERFORMANCE

ALLEGATO C)

N	SETTORI	CAT	P.P.	NOTE	SET	prod potenz	VOTI	indic per valutazi	RISPARMIO	N.P.P	attribuz risparmi	IMPORTO DEFINITIVO
1		B3	1,50		1	431,12	100	431,12				
2		C	2,10		1	603,57	100	603,57				
3		C	2,10	P.T. 58,33%	1	603,57	100	352,06	251,51			
4		D	2,80		1	804,76	100	804,76				
5		D	2,80		1	804,76	100	804,76				
	SETTORE N.1					3.247,76		2.996,26				
6		A	1,00		2	287,41	100	287,41				
7		A	1,00		2	287,41	100	287,41				
8		C	2,10		2	603,57	100	603,57				
9		C	2,10		2	603,57	100	603,57				
	SETTORE N.2					1.781,96		1.781,96				
10		C	2,10		3	603,57	100	603,57				
11		C	2,10		3	603,57	100	603,57				
12		C	2,10		3	603,57	100	603,57				
13		C	2,10		3	603,57	100	603,57				
14		C	2,10		3	603,57	100	603,57				
15		C	2,10		3	603,57	100	603,57				
16		C	2,10		3	603,57	100	603,57				
17		C	2,10		3	603,57	100	603,57				
18		D	2,80		3	804,76	100	804,76				
	SETTORE N.3					5.633,29		5.633,29				
19		A	1,00	P.T. 72,23%	4	287,41	100	207,60	79,81			
20		A	1,00		4	287,41	100	287,41				
21		A	1,00		4	287,41	100	287,41				
22		A	1,00		4	287,41	100	287,41				
23		B	1,50		4	431,12	100	431,12				
24		B	1,50		4	431,12	100	431,12				
25		B	1,50		4	431,12	100	431,12				
26		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
27		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
28		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
29		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
30		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
31		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
32		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
33		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
34		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
35		C	2,10		4	603,57	100	603,57				
36		D	2,80		4	804,76	100	804,76				
37		D	2,80		4	804,76	100	804,76				
38		D3	2,80		4	804,76	100	804,76				
	SETTORE N.4					10.892,94		8.881,05				
39		B	1,50		5	431,12	100	448,87				
40		C	2,10		5	603,57	100	603,57				
41		C	2,10		5	603,57	100	603,57				
42		D	2,80		5	804,76	100	804,76				

